

Le Relais

Parents-Assistants Maternels
au Puy du Roy



P6/7- Le Bois de
Plaisance, un site qui
continue d'attirer

P8/9- Un dispositif
unique de rapprochement
employés/employeurs

P10- Un fonds "vert"
pour les
projets écologiques



Le tourisme pour TOUS

L'Office de tourisme de Compiègne vient d'obtenir la reconduction du label **Tourisme & Handicap pour une durée de 5 ans**. Ce label est la seule marque d'État attribuée aux professionnels du tourisme qui s'engagent dans une démarche de qualité ciblée sur l'accessibilité aux loisirs et aux vacances pour tous.



Harmonisation de la TEOM

Déjà utilisée dans la majorité des communes de l'Agglomération, la **Taxe d'Enlèvement des Ordures Ménagères (TEOM)** a été mise en place au **1^{er} janvier 2021** sur les communes de l'ex-CCBA, jusque-là assujetties à la REOM (redevance calculée au poids).

La TEOM a été retenue pour la simplicité de son mode de financement, ses performances environnementales et la prévention des dépôts sauvages. Les communes de Béthisy-Saint-Martin, Béthisy-Saint-Pierre, Néry, Saintines, Saint Vaast de Longmont et Verberie en bénéficient désormais.



Une communication spécifique a été réalisée auprès des habitants des communes concernées afin de les informer précisément des modalités mises en œuvre.



Pour tous renseignements : **03 44 85 44 75**
messageresdutri@agglo-compiegne.fr

En route pour l'emploi

Vous avez trouvé un emploi ou une formation mais n'avez pas de véhicule pour vous y rendre ? La Région Hauts-de-France met à votre disposition, le temps de votre période d'essai, un véhicule pour 1 euro par jour travaillé.



Service & appel gratuits :
0 800 026 080



Région Hauts-de-France

GRAND LITIER® REPREND VOTRE MATELAS jusqu'à 1000€*
 DU 25/02 AU 13/03/2021

écomobilier | GRAND LITIER® partenaire du recyclage de la literie
 *Reprise de votre ancien matelas jusqu'à 1000€. Valable pour tout achat d'une literie complète. Barème, dates et conditions affichés en magasin. Hors promotions en cours.

Grand Litier
 VOTRE BIEN-ÊTRE COMMENCE ICI

Literie Y. Lamouche

141, Avenue Jean Moulin - ZAC du Camp Du Roy - J AUX - 03 44 83 41 07

l'aide à domicile
ADHAP

Bénéficiez de 50% de crédit d'impôt*
* pour les personnes âgées de 60 ans

Accompagnement	Travaux ménagers	Soins d'hygiène	Accompagnement médical, rééducation, orthoptique
Soins de la rééducation	Repas à domicile	Assistance administrative	Accompagnement véhicule

BESOIN D'AIDE À DOMICILE ?
 ADHAP organise tout dans les 48h !
03 44 36 72 96
adhap60a@adhap.fr
INTERVENTIONS SUR L'ENSEMBLE DES COMMUNES DE L'A.R.C.

www.adhap.fr

Saint-Sauveur recherche son médecin généraliste

Installé dans des locaux entièrement rénovés, le cabinet médical, équipé du mobilier et matériel médical nécessaires, n'attend plus que son médecin. Une pharmacie et un cabinet dentaire sont implantés à proximité. Des infirmières libérales exercent dans les communes voisines.



Contact : 03 44 38 70 70
secretariat.mairie@saint-sauveur60.fr

Un crématorium pour animaux

Nos animaux de compagnie ont une place importante dans notre vie. Lorsque ceux-ci viennent à disparaître, nous avons recours à la crémation dans 75 % des cas. Le Groupe FUNECAP, leader des services funéraires et des crématoriums en France, installera prochainement un crématorium pour animaux dans la Zone industrielle de Le Meux afin de répondre à cette demande. Cette implantation permettra la création de 10 à 15 emplois.

Passage fermé pour travaux

Dans le cadre des travaux de viabilisation en vue de l'aménagement du futur quartier de la Prairie II, **la voie d'accès, entre le**

Complexe Marcel Guérin de Margny-lès-Compiègne et le parking privé de l'entreprise Brezillon, est fermée à la circulation jusqu'au vendredi 28 mai inclus.



... et circulation alternée sur Armancourt

Dans le cadre de travaux de mise en souterrain des réseaux sur la commune d'Armancourt, des restrictions de circulation ont lieu pendant plusieurs mois sur la RD13 au niveau de la rue des Matinnoix.



Philippe MARINI

Président de l'Agglomération de la Région de Compiègne, Sénateur honoraire de l'Oise, Maire de Compiègne

La petite enfance au cœur de mes priorités !

Les communes de l'ex-CCBA bénéficiaient d'un Relais Parents-Assistants Maternels lors de leur rattachement à notre Agglomération. La politique de la petite enfance faisant partie de nos priorités, nous avons choisi d'étendre ce service à l'ensemble des communes de l'Agglomération de la Région de Compiègne.

Temporairement installé dans les locaux de l'ARC, le RAM bénéficie désormais de locaux adaptés à sa mission. Le complexe du Puy du Roy représente un lieu central de notre agglomération permettant, par ses commodités, l'accès à ce service au plus grand nombre.

J'ai la volonté d'apporter le soutien nécessaire aux familles en leur facilitant leurs démarches au quotidien. Un peu plus d'un an après sa création, je me réjouis de l'évolution de ce Relais Parents-Assistants Maternels, dans un objectif constant d'amélioration !

Nous poursuivrons nos efforts afin d'apporter aux habitants de notre agglomération, des services adaptés, choisis en concertation avec nos communes. Dans ce contexte sanitaire particulier, il me paraît nécessaire de nous recentrer sur des valeurs essentielles.



+ de 38 000 followers



Suivez toute notre actualité sur notre page Compiègne et son agglomération



Le Relais Parents-Assistants Maternels au Puy du Roy



Florence et Anne-Sophie, animatrices du RAM pour les secteurs Nord et Sud

Un lieu central d'information

Le RAM est l'espace dédié aux rencontres.

Il se situe : Complexe du Puy du Roy
5 bis, rue Charles Faroux -
60200 Compiègne

Et vous accueille :

lundi : 13h30 - 17h

du mardi au vendredi : 9h - 12h / 14h - 17h

Les rendez-vous sont possibles après 17h, sur demande.



3 animatrices dédiées selon votre commune :

Relais Nord

Tél. 03 44 38 58 33

relaisnord@agglo-compiegne.fr

Relais Centre

Tél. 03 44 38 58 32

relaiscentre@agglo-compiegne.fr

Relais Sud

Tél. 03 44 38 58 31

relaisud@agglo-compiegne.fr

Dans un objectif d'amélioration de l'accueil et afin de s'approcher au mieux des besoins des familles et des professionnels de la petite enfance, le Relais Parents-Assistants Maternels a élu domicile au Puy du Roy à Compiègne. Il représente le lieu d'accueil principal pour toute demande de renseignement.

Un service gratuit dédié à la petite enfance

Ce service gratuit est dédié à l'information sur tous les modes d'accueil existants, dans le domaine de la petite enfance, sur le territoire de l'ARC (assistants maternels indépendants, gardes d'enfants à domicile, accueil en structure). Il est géré par trois animatrices éducatrices de jeunes enfants qui assurent le suivi des assistants maternels et des familles.

Ces trois animatrices se répartissent ainsi l'ensemble de nos 22 communes selon 3 zones : **Nord, Centre et Sud.**

Des locaux plus adaptés

Nos trois animatrices bénéficient désormais, en un même lieu, d'un bureau chacune et d'une salle de réunion nécessaire à l'organisation des formations.

Les nouveaux locaux bénéficient également d'une salle d'éveil, très lumineuse, permettant l'organisation de spectacles et d'animations en partenariat avec des structures locales. Des ateliers d'éveil sont également proposés aux assistantes maternelles pour des activités de motricité, peinture, collage, etc.

Cette salle permet également des temps de jeux libres, nécessaires au développement de l'enfant sous l'observation de l'adulte.

Parents : mode d'emploi

Vous êtes parent ou allez le devenir ? N'hésitez pas à contacter le RAM pour toute question relative à :

- > la recherche d'un mode d'accueil,
- > les démarches pour préparer l'accueil de votre enfant,
- > la liste des assistantes maternelles agréées et leurs disponibilités actuelles ou à venir,
- > les aides financières pour l'accueil de votre enfant,
- > l'accompagnement dans vos démarches administratives,
- > l'information sur la réglementation en vigueur, vos droits et vos devoirs,
- > la médiation en cas de conflit.

Assistants maternels : quelle aide y trouver ?

Pour les assistants maternels agréés, le Relais leur vient en soutien sur de nombreux aspects de leur métier :

- > la transmission de leurs disponibilités aux parents à la recherche d'un mode d'accueil,
- > l'échange de pratiques et les rencontres, tissant ainsi des liens entre professionnels,
- > l'information sur leur statut, droits et les possibilités de formation,
- > l'organisation des réunions d'informations et d'échanges (mise à disposition de documentations),
- > l'accompagnement dans l'exercice de leur profession.



Mélanie, maman de Nathanaël
1 mois ½, habite à Compiègne

De précieux conseils pour les entretiens

« J'ai connu le RAM par le bouche-à-oreille. Je recherche actuellement une assistante maternelle pour garder Nathanaël lorsque je reprendrai mon emploi, dans moins de 2 mois. J'ai beaucoup d'interrogations concernant le contrat de travail, la rémunération et les indemnités de ma future assistante maternelle. Lors de mon entretien au RAM, la liste des assistantes maternelles m'a été remise et l'animatrice m'a donné de précieux conseils pour les entretiens. J'espère ainsi trouver l'assistante maternelle la plus adaptée à nos besoins. Je trouve que les locaux sont très adaptés à l'épanouissement des enfants par leurs couleurs et leurs équipements. »



Laure et Wirich vont très prochainement accueillir leur 1^{er} enfant, ils habitent à Margny-Lès-Compiègne

Soulagés de pouvoir bénéficier de cet accompagnement

« Nous allons devenir parents pour la première fois et souhaitons être accompagnés dans la recherche d'une assistante maternelle. Il y a 2 semaines, nous avons pris contact par téléphone avec le RAM et avons obtenu un rendez-vous très rapidement avec l'animatrice de notre secteur qui nous a donné des explications très claires et précises. Trouver une nounou n'est pas chose aisée et nous sommes vraiment soulagés de pouvoir bénéficier de cet accompagnement. Les locaux du RAM sont vraiment très agréables et nous avons déjà recommandé ce service auprès d'autres futurs parents. »



Mme HANTATE, assistante maternelle à Compiègne, accueille un enfant de moins de 2 ans à la journée

Un lieu de conseils et d'échanges sur notre métier

« Assistante maternelle depuis 2019, j'ai été aidée par le Relais Parents-Assistants Maternels pour toutes les démarches administratives liées à mon métier, les contrats avec les familles et le calcul des salaires. Rattachée au RAM Centre, j'ai apprécié les nombreux conseils dont j'ai pu bénéficier, l'écoute, et aujourd'hui encore je profite de leurs services notamment la formation continue. Des réunions sont proposées en dehors de mon temps de travail, me permettant de rencontrer d'autres assistantes maternelles avec lesquelles nous échangeons sur nos méthodes de travail, des recettes de cuisine... Notre animatrice nous informe également sur l'actualité de notre métier. Aujourd'hui, je me réjouis que le RAM prenne place au Puy du Roy. Ce lieu est plus accessible et sera plus pratique pour s'y rendre. »



Le Parc d'activités du Bois de Plaisance : un site qui continue d'attirer



Un parc d'activités avec des liaisons douces et des transports gratuits



Le parc est desservi par les lignes de bus gratuits de l'ARC :

- > Arrêt Bois de Plaisance, lignes TIC 4 et 6,
- > Arrêt Monnet (- de 10 mn à pied), lignes TIC 2 et 4.

Une voie verte existe en direction de Lachelle. Des travaux d'élargissement et de sécurisation de l'itinéraire cyclable existant sont prévus sur 2021-2022 ainsi qu'une connexion vers le haut de la ZAC de Jaux-Venette.

Dans le cadre du Plan Vélo 2021-2026, deux liaisons cyclables depuis Jaux et Venette sont actuellement soumises à concertation, ainsi qu'à partir du cœur d'agglomération.



Retrouvez toutes les informations sur : www.agglo-compiegne.fr/transports-collectifs

Les nombreuses implantations sur le Parc d'activités du Bois de Plaisance à Venette se poursuivent. Situé à l'ouest de l'Agglomération de Compiègne, sur la commune de Venette, ce parc d'activités attire des entreprises issues de secteurs très variés. Ce site, de 126 ha, affiche de nombreux

atouts et notamment sa proximité avec l'autoroute A1, des aménagements de qualité et l'implantation de grands groupes internationaux. Avec 17 entreprises et 1.300 emplois, le Bois de Plaisance se montre attractif et se présente comme un parc d'activités d'excellence.

Stokomani, le leader du destockage

Ralenti par l'épidémie de la COVID, le **chantier de construction de ce centre logistique de près de 72 000 m² touche à sa fin.** Stokomani, le leader français du déstockage de grandes marques à petits prix, prévoit un démarrage officiel de son nouveau centre à la mi-juin.

Alors que les marquages extérieurs et les espaces verts se terminent, les travaux se poursuivent sur la partie intra logistique. L'enseigne prévoit un entrepôt de dernière

génération, équipé de mécanisation raisonnée de manière à ne pas perdre la flexibilité et l'agilité de l'humain. L'objectif est de soulager l'opérateur sur des opérations de charge et de déplacements, afin qu'il se concentre davantage sur ses missions à plus forte valeur ajoutée.

Concernant les recrutements, une mobilité interne a été proposée au personnel qualifié du site de Longueil-Sainte-Marie où l'activité doit se poursuivre tout en

faisant monter en puissance le nouveau site de Venette. Il faudra alors équilibrer et mixer les profils car les talents sont nécessaires sur ces deux sites logistiques. Cette mobilité fixera alors les besoins en recrutement, indispensables pour former les équipes de demain.

André, une entreprise en pleine expansion

Créée en 2010, la société ANDRÉ, spécialisée dans la construction et la rénovation, est un groupe familial implanté à Compiègne. La société a connu un véritable essor sur les deux dernières années tout en gardant ses valeurs professionnelles et humaines et compte aujourd'hui 60 salariés. Cet accroissement l'a amenée à rechercher des locaux plus spacieux pour y installer l'ensemble de ses activités. Le projet, édifié sur un terrain de 20 500 m², comprend



© : cabinet BG Concept Architecture

des bâtiments de stockage de 6 000 m² ainsi qu'une surface de bureaux de plus de 1 000 m². Son installation, prévue en août 2021 permettra d'améliorer la qualité d'accueil

de ses clients, le confort de travail de ses collaborateurs mais également le recrutement de 10 personnes supplémentaires d'ici la fin de l'année. Le Groupe espère atteindre les 100 salariés à l'horizon 2023.

Exotest, un laboratoire d'essais de durabilité

Le Parc du Bois de Plaisance accueille une nouvelle entreprise unique en son genre sur cette zone.

Exotest est un laboratoire d'essais de durabilité sur pièces d'aspect et sur systèmes électroniques.

Son activité consiste à reproduire tous types de conditions climatiques, sous contraintes sévères, de façon à appréhender le vieillissement des matériaux ou composants au cours de leur utilisation. Les deux principaux marchés de l'entreprise sont l'automobile et l'aéronautique. Son site du Bois de Plaisance sera à terme une extension de 1 500 m² de bâtiments, dédiés aux essais sur systèmes complexes



© : Architecte Agence Arvel Crappy-en-Valois

pour l'électronique embarquée dans les secteurs aéronautique, automobile et médical.

Deux nouvelles activités de pointe seront localisées sur ce site, ainsi que le siège de

Groupe Exotest SAS qui pilote la France et les filiales internationales dont le Brésil, la Russie, l'Inde et la Corée du Sud.

À la clé, ce sont une dizaine d'emplois qui y seront créés sur 3 ans.



Chanel avance sur son projet de future usine dernière génération

Le projet se poursuit. La célèbre marque de luxe prévoit la création d'un bâtiment industriel de 31 000 m² afin d'y implanter un site de production dernière génération dédié à la fabrication de parfum.

PROCH'EMPLOI

un dispositif unique de rapprochement employés/employeurs

Proch'Emploi est un dispositif unique en France, lancé en janvier 2016 par la Région Hauts-de-France. Ses objectifs : faire le lien, grâce à un interlocuteur unique, entre les demandeurs d'emploi et les employeurs qui souhaitent être accompagnés dans leurs recrutements et leur apporter des solutions dans la logique du "sur-mesure".



✓ 1. Qui fait quoi ?

Les demandeurs d'emploi contactent, par l'intermédiaire du numéro vert, les conseillers téléphoniques de la Région qui recensent en direct leurs demandes ou leurs besoins de formation. Ils sont alors recontactés par Émilie Aumercier, référente Proch'Emploi Compiègne, qui apportera des solutions concrètes et adaptées en s'appuyant également sur les partenaires de l'emploi.

Les employeurs, qui souhaitent être accompagnés dans leurs recrutements, composent ce même numéro vert. Une rencontre est organisée entre la plateforme territoriale Proch'emploi et l'interlocuteur au sein de l'entreprise. L'objectif est de cerner les besoins réels de l'employeur et les spécificités de l'environnement de travail. Une mise en relation est ensuite établie entre l'entreprise accompagnée par Proch'Emploi et les demandeurs d'emploi présélectionnés.



0 800 026 080
Service & appel gratuits
compiègne@prochemploi.fr

✓ 2. Quelles missions pour les plateformes ?

23 plateformes territoriales Proch'Emploi en lien avec les entreprises sont présentes dans les Hauts-de-France.

Leurs missions :

- > collecter "**les offres cachées**" dans les TPE-PME, pour proposer des candidats demandeurs d'emploi présélectionnés aux chefs d'entreprise. Ces derniers s'engagent alors à les recevoir en entretien face à face.
- > mobiliser des "**chefs de file métier**", dirigeants d'entreprise ou directeurs des ressources humaines, afin qu'ils soient les ambassadeurs de Proch'Emploi, qu'ils promeuvent leurs métiers et créent une synergie en faveur de l'emploi dans leur territoire.
- > animer les "**circuits-courts**" Proch'Emploi. Ces réunions informelles et conviviales entre jeunes demandeurs d'emploi et chefs d'entreprise sont organisées tous les deux mois dans le but d'instaurer un dialogue avec des chefs d'entreprise, de leur demander des conseils, mais aussi de se constituer un réseau de professionnels qui pourront les accompagner.



Marie DARSONVILLE,
Secrétaire générale de l'Étude Dorinet, Étude
d'huissiers de Justice à Compiègne

Nous apprécions l'implication et la réactivité

« Depuis maintenant plusieurs années, Proch'Emploi nous accompagne dans nos recrutements et nous sommes vraiment satisfaits de ce service. Séverine et Alix font toujours leur maximum pour trouver des candidats sérieux qui nous correspondent. Nous comptons dans nos effectifs une dizaine de salariés recrutés par ce biais, soit un tiers de notre effectif. Nous apprécions beaucoup l'implication et la réactivité dont elles font preuve et allons continuer à faire appel à Proch'Emploi Compiègne ! »



Mathieu TARRADE,
Fondateur de ID-U Santé
à Venette



Un service sur-mesure

« Créée en 2016, ID-U Santé est une start-up qui propose une solution digitale innovante et totalement sécurisée d'identification des personnes et de leurs données médicales. Son accès est réservé aux services de secours, et permet une meilleure prise en charge de la victime tout en alertant ses proches référencés. Mon entreprise évolue très rapidement, ce qui nécessite une adaptabilité permanente. ID-U Santé emploie actuellement 10 personnes et nous espérons doubler notre effectif d'ici la fin de l'année. Pour m'accompagner dans mes recrutements, je fais appel à la plateforme Proch'Emploi Compiègne. Séverine et Alix me proposent un service sur-mesure, elles assurent une veille permanente et me proposent des profils, préalablement filtrés, très régulièrement. Leur force réside en leur parfaite connaissance des différents postes de l'entreprise, notre fonctionnement, ainsi que notre état d'esprit. Lorsque les profils proposés n'aboutissent pas à un recrutement, elles prennent en compte mes retours pour affiner la recherche et trouver le profil compatible. Mes projets en recrutement sont conséquents, notamment sur des postes de chargés de clientèle. L'Oise bénéficie d'un fort potentiel et je ne manquerai pas de poursuivre cette collaboration avec Proch'Emploi. »

3. L'ARC et PROCH'EMPLOI

À Compiègne, la plateforme, financée à 80 % par la Région Hauts-de-France, est composée de deux personnes employées par l'Agglomération de la Région de Compiègne.

Leur activité en 2020 :

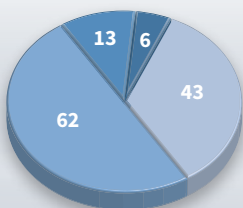
- > **473** entreprises contactées,
- > **170** offres détectées dont 56 % sont issues de PME de moins de 50 salariés,
- > **93 % des offres issues du marché caché,**
- > **788** candidatures traitées,
- > **130** candidatures proposées,
- > **124** recrutements réalisés.



Séverine PILLON,
Responsable
de plateforme



Alix RHENDOUR,
Chargée
de recrutement

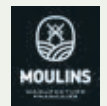


Les 124 recrutements :

- CDI
- CDD
- Contrats d'apprentissage
- Contrats de professionnalisation



Dominique SIMON,
Dirigeant des Canapés Moulins
à Béthisy-Saint-Pierre



Notre collaboration avec un partenaire efficace

« Cela fait maintenant plus de 40 ans que notre entreprise crée et fabrique des canapés fixes et convertibles à destination du grand public, à travers un réseau de boutiques en France, mais également dans le secteur de l'hôtellerie. Aujourd'hui, les Canapés Moulins emploient 20 personnes et lorsque j'ai eu un besoin urgent de recruter un profil d'administration commerciale, j'ai activé différents leviers. En tant que dirigeant d'une PME, je gère moi-même les recrutements, et clairement j'ai besoin d'être entouré de partenaires efficaces. Proch'Emploi a fait preuve d'une grande réactivité. Après avoir défini parfaitement mes besoins, mes interlocutrices m'ont adressé des candidatures présélectionnées. Les entretiens ont très rapidement suivi et j'ai pu recruter l'une de leurs candidates. Aujourd'hui, je retiens particulièrement l'écoute, la rapidité et l'efficacité dont Séverine et Alix ont fait preuve pour m'accompagner dans cette recherche et je retiens Proch'Emploi comme étant l'un des acteurs du recrutement sur notre territoire. »

Un fonds "vert" pour les associations porteuses d'un projet écologique



En tant que citoyen, nous avons un vrai rôle à jouer pour une transition écologique réussie. Nous sommes touchés par les évolutions climatiques et en subissons directement les conséquences. Les associations ont la possibilité de contribuer à la transition écologique à l'échelle de l'ARC et de bénéficier d'un fonds de soutien.



Afin de donner aux associations et au monde scolaire, la possibilité de contribuer pleinement à la transition écologique, l'Agglomération de la Région de Compiègne a mis en place un fonds de participation. D'un montant total de 50 000 € répartis sur 3 ans (de 2021 à 2023), ce fonds de participation permettra de contribuer financièrement à un projet lauréat :

- > dans la limite de 1 500 €,
- > à hauteur de 50 % du plan de financement global.

Le nombre de dossiers n'est pas limité et sera déterminé en fonction de la pertinence et du coût des projets retenus.

Comment en bénéficier ?

1- Vous devez être une association ou une structure éducative.

2- Vous devez avoir un projet ayant pour objectif de contribuer à la transition écologique sur le territoire de l'ARC.

Voici une liste non exhaustive de projets qui pourraient rentrer dans ce cadre :

- > création de jardins partagés en permaculture,
- > animation de sensibilisation à la protection de la biodiversité ;
- > action de protection d'espèces ;
- > événement sur l'écologie, sur les arbres, etc. ;
- > grainothèque (banque de graines) ;
- > observatoire de la biodiversité ;
- > outil pour partager des astuces pour protéger la planète ;



- > consigne des bouteilles en verre ;
- > animation sur la cuisine Zéro déchet et locale ;
- > projet de valorisation de déchets / d'invendus en circuits courts ;
- > projet pour favoriser l'usage du vélo ou des modes de transports alternatifs à la voiture individuelle...

3- Vous devez remplir le dossier de candidature disponible sur le site internet de l'ARC, comprenant une fiche détaillée du projet ainsi qu'un plan de financement. La date limite de candidature est fixée au 15 mai 2021.

4- Tous les projets déposés seront examinés par nos instances compétentes qui détermineront leur recevabilité, lors du jury de sélection qui se tiendra entre le 15 mai et le 15 juin 2021.

5- Les projets lauréats du fonds "vert" signeront alors une convention de partenariat avec l'ARC rappelant les actions mises en œuvre ainsi que le versement du soutien financier.



Retrouvez toutes les informations sur : www.agglo-compiegne.fr



le saviez-VOUS ?

Le secret des marquages sur les arbres en forêt

Nous apercevons, lors de nos promenades en forêt, de nombreuses marques sur les arbres. Leurs couleurs sont variées et certainement peu d'entre nous connaissent leur véritable signification.

Ces marquages sont liés à la gestion forestière, et expriment des actes sylvicoles. Lorsqu'une coupe est prévue en forêt, les forestiers désignent les arbres à couper ou, au contraire, ceux à conserver. C'est le « martelage ». Bien visibles à l'œil nu, les marques, faites le plus souvent à la peinture, se portent sur le tronc à hauteur d'homme. En les identifiant, les bûcherons se repèrent facilement et suivent alors leurs recommandations colorimétriques ou typographiques. Le plus souvent, les couleurs chaudes indiquent les arbres à conserver et les couleurs froides ceux qui seront prélevés.



Pour en savoir plus : www.onf.fr

On "like" Saint-Sauveur !

Vous pouvez désormais suivre toute l'actualité de Saint-Sauveur en vous abonnant sur leur page Facebook.

L'occasion de simplifier l'accès à l'information, en communiquant différemment avec la mairie, et en permettant aux habitants de réagir et d'échanger sur les actualités.



Pour en savoir plus : www.facebook.com/MairieSaintSauveurOise

Qui suis-je ?

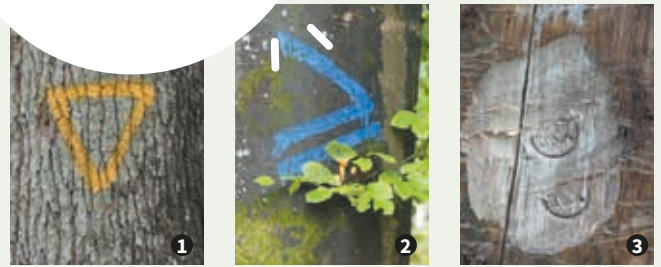
Devinette :

- 1- Je suis situé au sommet du Mont Saint-Pierre.
- 2- Je date du XIV^{ème} siècle.
- 3- Des scènes du film "Le Bossu" y ont été tournées en 1959 avec Jean Marais (Henri de Lagardère) et Bourvil (Passepoil).

Réponse :

Le Prieuré de Saint-Pierre-en-Chastres a été racheté par l'Agglomération de la Région de Compiègne à l'ONF en 2018. Depuis, plusieurs projets sont à l'étude avec le Festival des Forêts pour permettre au Prieuré de devenir un lieu de vie et de création artistique.

Dans le cadre du programme INTERREG France Manche Angleterre, visant à renforcer l'attractivité touristique du territoire, un projet de scène couverte éphémère est à l'étude sur ce site classé doté d'une réelle valeur patrimoniale.



- ❶ Ce triangle couleur chamois signifie qu'il s'agit d'un arbre réservé pour la biodiversité. Il deviendra un refuge pour une multitude d'espèces.
- ❷ Dans les parcelles, afin de protéger les sols, l'ONF ouvre des cheminements appelés cloisonnements, réservés aux passages des tracteurs, débardeurs, etc. indiqués par une marque bleue.
- ❸ Les arbres à couper sont marqués avec un outil traditionnel : le marteau forestier. D'un côté une hachette puis de l'autre la marque «Administration forestière» (Af).

Hauts-de-France propres : tous magiciens !



La cinquième édition se déroule les 19, 20 et 21 mars 2021. Pour participer au ramassage de déchets au bord des cours d'eau, en forêt, en ville ou à la campagne, rejoignez l'un des rassemblements déjà organisés près de chez vous ou créez le vôtre sur www.hautsdefrance-propres.fr.





Les managers des 4 agences Century 21 Infinity



Nouvelle agence de Thourotte



CENTURY 21
Infinity



grafika.fr

Nos agences vous accueillent pour tous vos projets immobiliers :

**LOCATION,
ACHAT, VENTE,
GESTION LOCATIVE
& FINANCEMENT**

**Plus de 30 collaborateurs,
18 ans de présence et 4 agences :**

📍 COMPIÈGNE
Tél. 03 44 23 22 21

📍 LACROIX-ST-OUEN
Tél. 03 44 91 04 04

📍 RESSONS-SUR-MATZ
Tél. 03 44 85 84 64

📍 THOUROTTE
Tél. 03 44 43 03 88



Faites vos
**COURSES
FACILES !**



**40 boutiques
& restaurants**

**P 1800 PLACES
GRATUITES**